

Formation « Prévention et gestion des conflits »

Programme détaillé

Format : 2 jours (14 heures) - En présentiel ou distanciel

Objectif général : Acquérir des méthodes pratiques pour prévenir et gérer les conflits dans un environnement professionnel

Objectifs pédagogiques :

1. Comprendre la naissance et le développement d'un conflit
2. Prévenir les situations conflictuelles et se préparer efficacement
3. Gérer le conflit et restaurer la confiance

Public concerné : Toute personne souhaitant mieux comprendre la naissance d'un conflit et acquérir des méthodes pratiques pour prévenir et gérer les conflits dans son environnement professionnel.
Responsable d'équipe devant gérer des conflits entre collaborateurs.

Prérequis : Aucun

En amont de la formation, il sera proposé au bénéficiaire de :

- Identifier une situation conflictuelle déclarée
- Répondre au questionnaire préalable pour préciser ses objectifs
- S'auto-positionner sur la thématique

Programme détaillé :

1^{ère} demi-journée :

1. Comprendre la naissance et le développement d'un conflit

- Qu'est-ce qu'un conflit ? Ses avantages et ses inconvénients
- Analyser les éléments constitutifs d'un conflit
- Repérer les différents types et sources de conflits en entreprise
- Identifier les besoins individuels et les jeux psychologiques
- Le rôle attendu selon les fonctions dans l'entreprise

Applications : analyse de ses perceptions face au conflit et de son style de gestion du conflit.

2^{ème} demi-journée :

2. Prévenir les situations conflictuelles et se préparer efficacement

- Prendre en compte des acteurs en présence
- Découvrir les comportements apparents jusqu'aux valeurs profondes
Les réactions de chaque profil de personnalité
Attitudes et signaux de chaque style en situation de conflit
- Mieux se connaître face au conflit
Ses propres réactions face au conflit
La maîtrise de soi et de ses émotions

Applications : méthode réflexive, mise en situation.

3^{ème} et 4^{ème} demi-journée :

3. Gérer le conflit et restaurer la confiance

- Identifier les comportements adaptés à une sortie de conflit
- Connaître les stratégies : évitement, acceptation, contestation, collaboration
- Engager une stratégie gagnant-gagnant avec des méthodes éprouvées
- Développer ses savoir-faire personnels : assertivité, empathie et écoute active
Acquérir les principes de la communication constructive (base CNV)
Les expressions clés au service d'une issue positive
- Savoir restaurer la confiance
- Programmer le suivi pour pérenniser les acquis

Applications : mises en situation sur des cas concrets et élaboration d'un plan d'actions personnalisés.

Méthodes et outils pédagogiques :

Animation participative pour créer de l'interactivité et une dynamique de groupe
Utilisation d'un support pédagogique de présentation (type Power Point)
Mises en situation tout au long de la formation (70 %)
Exercices filmés (si souhaité) pour debriefing constructif et bienveillant
Jeux pédagogiques (étoile mystérieuse, speed boat, quiz...)
Tableau des facteurs de succès
Élaboration d'un plan d'actions personnalisé
Attestation d'acquisition de fin de formation
Remise d'un support pédagogique de synthèse facilitant la mémorisation
Envoi du support de cours par courriel 48 heures au plus tard après la formation

Points forts :

Élaboration d'un **plan d'actions personnalisé**
Témoignage d'1 leader confirmé durant la formation
Suivi à un mois du plan d'actions personnalisé par courriel

Évaluation et appréciation des participants :

Pendant la formation :

- Vérification des acquis à l'aide d'un QCM et check-list de savoir-faire
- Questionnaire de satisfaction à compléter en fin de formation

Après la formation :

- Questionnaire pour appréciation du transfert des acquis en situation professionnelle (évaluation à froid)

A l'issue de la formation le stagiaire est capable :

1. De cerner sa propre représentation du conflit
2. De définir son style de gestion des conflits
3. D'acquérir des outils pratiques pour prévenir un conflit
4. D'appliquer une méthodologie de gestion de conflit basée sur la communication
5. Positionner des modalités de suivi pour rétablir les bases d'une relation de confiance

Modalités pratiques :

Formation inter-entreprises : [Nous contacter pour les dates ou consulter le calendrier sur www.active-talents.com](http://www.active-talents.com)

Lieu de formation : 6 rue du Congrès NICE (possibilité d'animation à Sophia Antipolis)

Stage en présentiel (ou en distanciel si souhaité)

Durée : 2 jours (soit 14 heures)

Horaires de formation : 9h à 12h30 – 13h30 à 17h. Les pauses de 15 minutes matin et après-midi sont incluses.

Nombre de personnes : de 3 à 10 (La formation est maintenue avec un minimum de 3 participants)

Coût par personne pour les 14 heures : 695,00€ HT (+ TVA 20 % 139,00 €) soit 834,00 € TTC (pauses et déjeuner inclus)

Formation intra-entreprise

Lieu de formation : locaux de l'entreprise

Stage en présentiel (ou en distanciel si souhaité)

Durée : 2 jours (soit 14 heures)

Horaires de formation : 9h à 12h30 – 13h30 à 17h. Les pauses de 15 minutes matin et après-midi sont incluses.

Nombre de personnes : de 1 à 10

Coût par groupe maximum de 10 personnes pour les 14h : 2200,00 € HT (+ TVA 20 % soit 440,00 €) 2640,00 € TTC.

Les pauses de 15 minutes matin et après-midi sont incluses.

Un certificat de réalisation sera délivré.

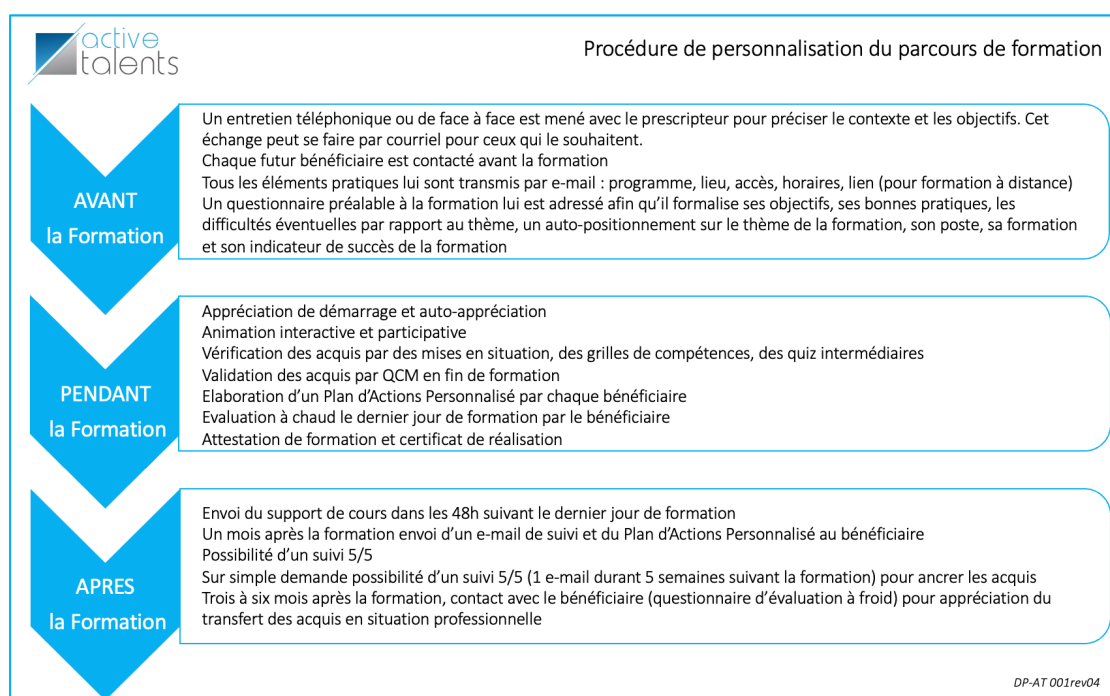
Qualité de la formatrice : Patricia Dupuy - Formatrice et référente pédagogique.

Expérience de plus de 25 ans dans la formation professionnelle - Spécialisée en management et efficacité professionnelle - Coach professionnel, certifiée « coaching orienté solution® », titre certifié RNCP Niveau 2 - Animatrice Codéveloppement professionnel et facilitation en intelligence collective. Certifiée « Digital Learning Trainer » Niveau 2. Certifiée EQ-i 2.0 intelligence émotionnelle et EQ-i 2.0 360 - Formatrice diplômée du Master 1 de Psychologie Sociale et titulaire du Master 2 Administration des Entreprises de l'IAE.

Organisme référencé Qualiopi FR058378-1 pour les actions de formation.

Délai d'accès à la formation : 3 jours ouvrables à partir de la demande ou 4 semaines, si prise en charge par un OPCO.

Personnalisation du parcours de formation :



Les documents règlementaires sont disponibles en ligne sur le site www.active-talents.com. Les conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap sont adaptées individuellement pour nos formations. Merci de nous contacter à l'adresse contact@active-talents.com

Fait à Nice, le 1^{er} janvier 2025

Contact : Patricia Dupuy

Référente pédagogique

Tél. : +33 (0)6 22 536 936

Courriel : pdupuy@active-talents.com