

Formation « Développer l'intelligence collective au sein d'une équipe »

Programme détaillé

Format : 1 jour (7 heures) - En présentiel

Objectif général : Acquérir les principes et les outils au service de l'intelligence collective au sein d'une équipe.

Objectifs pédagogiques

1. Intégrer les fondamentaux de l'intelligence collective
2. Acquérir les savoir-faire professionnels et les outils relationnels de l'intelligence collective
3. Coconstruire et formaliser des solutions en Intelligence Collective autour de la cohésion d'équipe et du bien être

Public concerné : Toute équipe souhaitant expérimenter les principes de l'Intelligence collective, en exploiter les outils et coconstruire une dynamique partagée.

Prérequis : Aucun

En amont de la formation, il sera proposé au bénéficiaire de :

- Répondre au questionnaire préalable pour préciser ses objectifs
- S'auto-positionner sur la thématique

Programme

1^{ère} demi-journée

1. Intégrer les fondamentaux de l'intelligence collective

- Identifier les principes et bénéfices de toute démarche d'intelligence collective
- Maîtriser le cadre et les conditions nécessaires à l'émergence de l'intelligence collective
- Expérimenter les fondamentaux de l'intelligence collective

Applications : [coconstruire un cadre, identifier et partager nos valeurs en lien avec les valeurs d'Emplois&Services06, « crayon collectif »](#)

2. Acquérir les savoir-faire professionnels et les outils relationnels de l'intelligence collective

- Découvrir une sélection d'outils au service des pratiques collaboratives : inclusion, réunion en cercle, cartes, dessin collectif, tableau des facteurs de succès, déclusion...
- Repérer les fondamentaux de la cohésion d'équipe
- Comment mieux communiquer (État C.R.A.S.H & état C.O.A.C.H), outils relationnels

Applications : [tableau des facteurs de succès, illustration cohésion d'équipe, jeu collectif](#)

2^{ème} demi-journée

3. Coconstruire et formaliser des solutions en Intelligence Collective autour de thèmes identifiés

- Améliorer notre bien-être dans nos activités professionnelles au quotidien
- Co-construire des actions en intelligence collective

Applications : [travail en sous-groupes et élaboration d'un plan d'actions collectif](#)

Méthodes et outils pédagogiques :

Animation participative pour créer l'interactivité et la dynamique de groupe

Utilisation d'un support pédagogique de présentation (type Power Point/Canva)

Autodiagnostic du niveau de départ (Quiz)

Mises en situation tout au long de la formation (80 %)

Expérimentations et co-constructions autour de thématiques prédéfinies et validées en amont

Élaboration d'un plan d'actions collectif

Envoi du support de cours par courriel

Évaluation et appréciation des participants :

Pendant la formation :

- Vérification des acquis à l'aide d'un QCM et check-list de savoir-faire
- Questionnaire de satisfaction à compléter en fin de formation

Après la formation :

- Questionnaire pour appréciation du transfert des acquis en situation professionnelle (évaluation à froid)

Modalités pratiques :

Formation inter-entreprises : Nous contacter pour les dates ou consulter le calendrier sur www.active-talents.com

Lieu de formation : 6 rue du Congrès NICE

Stage en présentiel ou en distanciel si souhaité

Durée : 1 jour (soit 7 heures)

Horaires de formation : 9h à 12h30 – 13h30 à 17h. Les pauses de 15 minutes matin et après-midi sont incluses.

Nombre de personnes : de 4 à 10 (La formation est maintenue si 4 participants minimums.)

Coût par personne pour les 7 heures : 480,00 € HT (+ TVA 20 % 96,00 €) soit 576,00 € TTC (pauses et déjeuner inclus)

Formation intra-entreprise :

Lieu de formation : locaux de l'entreprise

Stage en présentiel

Durée : 1 jour (soit 7 heures)

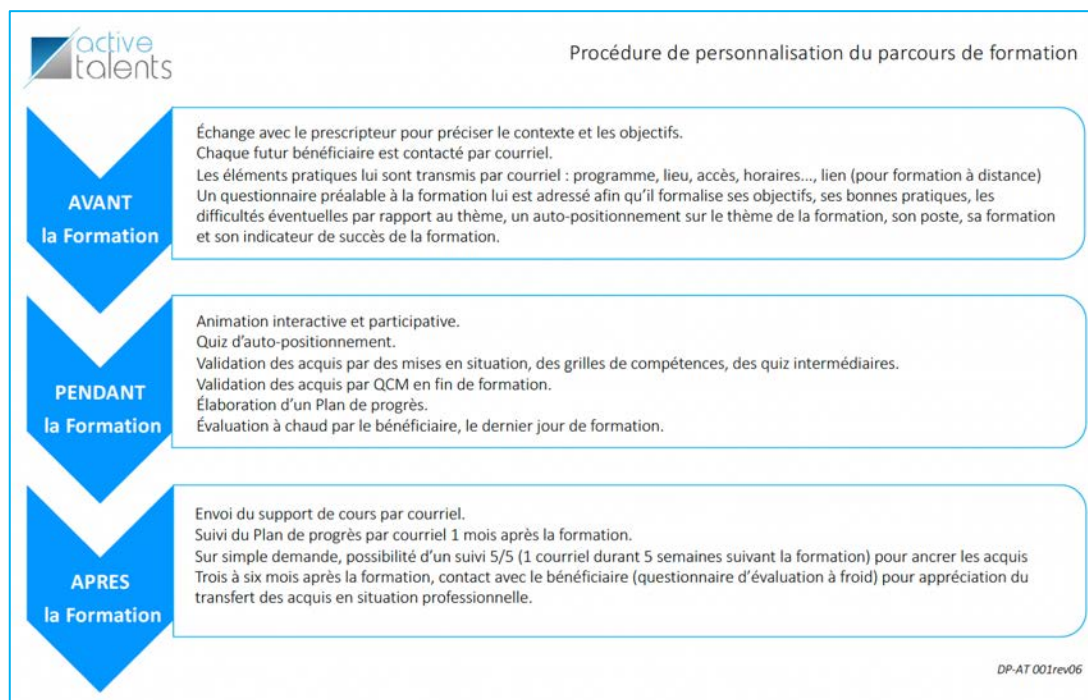
Horaires de formation : 9h à 12h30 – 13h30 à 17h. Les pauses de 15 minutes matin et après-midi sont incluses.

Nombre de personnes : de 1 à 10

Coût par groupe maximum de 10 personnes pour les 7 heures : 1200,00 € HT (+ TVA 20 % soit 240,00 €) 1440,00 € TTC

Format adaptable sur 2 jours -> avec test « Talents » d'équipe -> nous contacter.

Personnalisation du parcours de formation :



Les documents règlementaires sont disponibles en ligne sur le site www.active-talents.com. Les conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap sont adaptées individuellement pour nos formations. Merci de nous contacter à l'adresse contact@active-talents.com



Un certificat de réalisation sera délivré.

Qualité de la formatrice : Patricia Dupuy - Formatrice et référente pédagogique.

Expérience de plus de 25 ans dans la formation professionnelle - Spécialisée en management et efficacité professionnelle - Coach professionnel, certifiée « coaching orienté solution® », titre certifié RNCP Niveau 2 - Animatrice Codéveloppement professionnel et facilitation en intelligence collective. Certifiée « Digital Learning Trainer » Niveau 2. Certifiée EQ-i 2.0 intelligence émotionnelle et EQ-i 2.0 360 et modèle TKI® (modes de gestion des conflits) - Formatrice diplômée du Master 1 de Psychologie Sociale et titulaire du Master 2 Administration des Entreprises de l'IAE.

Organisme référencé Qualiopi FR058378-1 pour les actions de formation.

Délai d'accès à la formation : 3 jours ouvrables à partir de la demande ou 4 semaines, si prise en charge par un OPCO.

Fait à Nice, le 1^{er} janvier 2026

Contact : Patricia Dupuy

Référente pédagogique

Tél. : +33 (0)6 22 536 936

Courriel : pdupuy@active-talents.com