

Formation « Gestion de la Relation Client par téléphone »

Programme détaillé

Format : 2 jours (14 heures) - En présentiel ou distanciel

Objectif général : Maîtriser les techniques fondamentales d'une relation client positive en particulier dans la relation par téléphone.

Objectifs pédagogiques :

1. Approfondir la connaissance des clients et de leurs attentes
2. Acquérir les techniques de communication par téléphone adaptées aux différents styles de client
3. Gérer les situations délicates et restaurer la confiance
4. Mettre en valeur l'image de l'entreprise

Public concerné : Cette formation s'adresse aux personnels ayant une relation avec la clientèle en particulier par téléphone.

Prérequis : Aucun

En amont de la formation, il sera proposé au bénéficiaire de :

- Répondre au questionnaire préalable pour préciser ses objectifs, les types de clientèle et les difficultés éventuelles et les indicateurs de succès
- S'auto-positionner sur la thématique.

Programme :

1^{ère} demi-journée

1. Approfondir la connaissance des clients et de leurs attentes

- Identifier les attentes des clients à l'égard de l'entreprise
- Définir la typologie des clients et leur fonctionnement
- Repérer les différents styles de comportements observables
- Adapter sa réponse selon les profils

Applications : repérage des typologies de clients et de leurs besoins.

2^{ème} demi-journée

2. Acquérir les techniques de communication adaptées aux différents styles de client

- Le vocabulaire positif : les mots, l'intonation, la gestuelle
- Au téléphone :
 - En préambule : disposer rapidement de l'accès au dossier client (historique, éléments clés...)
 - Les mots d'accueil et les « small talks »
 - Le questionnement, l'écoute, la prise en compte du besoin
 - La reformulation et l'explicitation de la demande
 - Le traitement des objections
 - La/les solution(s) : proposer des options
 - La conclusion et le plan d'action
- Par courriel :
 - Les règles de cyber-courtoisie
 - Structurer ses courriels (taille, plan, clarté...)
 - Informier les acteurs concernés (copie, transfert...)
 - Assurer le suivi de ses courriels
 - Et l'IA pour les situations complexes

Applications : mise en situation, expérimentation.

3^{ème} demi-journée

3. Gérer les situations délicates au téléphone et restaurer la confiance

- Prévenir les conflits en gérant activement les irritants des clients (attente, non-respect des engagements...)
- Gérer ses émotions et son stress potentiel
- Gérer la crise lorsqu'elle se présente
- Restaurer la confiance par un suivi adapté

Applications : analyse et gestion de cas pratiques (situations difficiles et traitement)

4^{ème} demi-journée

4. Mettre en valeur l'image de l'entreprise

- Soigner chaque interaction avec le client
- Créer le lien
- Véhiculer une image positive et réactive de l'entreprise et de ses différents services
- Assurer le suivi

Applications : mise en situation et élaboration de son plan d'actions personnalisé

Méthodes et outils pédagogiques :

Pédagogie active basée sur l'interactivité et l'intelligence collective

Utilisation d'un support pédagogique de présentation (type Power Point/Canva)

Autodiagnostic du niveau de départ (Quiz)

Mise en œuvre de méthodes pédagogiques variées : Photo Jolts, Maxi Post-it, Quiz

Mises en situation et ateliers par groupe.

Élaboration d'un plan d'actions personnalisé

Remise d'un support pédagogique de synthèse facilitant la mémorisation

Attestation d'acquisition de fin de formation

Envoi du support de cours par courriel 48 heures au plus tard après la formation

Points forts :

Élaboration d'un plan d'actions personnalisé

Appréciation lors de la session précédente : 5/5

Mise en place d'un suivi 5/5 : chaque semaine après le dernier jour de formation un suivi par courriel est proposé au bénéficiaire sous forme de challenge, de quiz autocorrectif, de suivi de son plan d'actions... durant 5 semaines.

Modalités pratiques :

Formation inter-entreprises : Nous contacter pour les dates ou consulter le calendrier sur www.active-talents.com

Lieu de formation : 6 rue du Congrès NICE (possibilité d'animation à Sophia Antipolis)

Stage en présentiel (ou en distanciel si souhaité)

Durée : 2 jours (soit 14 heures)

Horaires de formation : 9h à 12h30 – 13h30 à 17h. Les pauses de 15 minutes matin et après-midi sont incluses.

Nombre de personnes : de 4 à 10 (La formation est maintenue avec un minimum de 4 participants)

Coût par personne pour les 14 heures : 750,00€ HT (+ TVA 20 % 150,00 €) soit 900,00 € TTC (pauses et déjeuner inclus).

Formation intra-entreprise :

Lieu de formation : locaux de l'entreprise

Stage en présentiel (ou en distanciel si souhaité)

Durée : 2 jours (soit 14 heures)

Horaires de formation : 9h à 12h30 – 13h30 à 17h. Les pauses de 15 minutes matin et après-midi sont incluses.

Nombre de personnes : de 1 à 10

Coût par groupe maximum de 10 personnes pour les 14h : 2400,00 € HT (+ TVA 20 % soit 480,00 €) 2880,00 € TTC

Un certificat de réalisation sera délivré.

Délai d'accès à la formation : 3 jours ouvrables à partir de la demande ou 4 semaines, si prise en charge par un OPCO.

Évaluation et appréciation des participants :

Pendant la formation :

- Vérification des acquis à l'aide d'un QCM et check-list de savoir-faire ;
- Questionnaire de satisfaction à compléter en fin de formation ;

Après la formation

- Questionnaire pour appréciation du transfert des acquis en situation professionnelle (évaluation à froid)

A l'issue de la formation stagiaire est capable de :

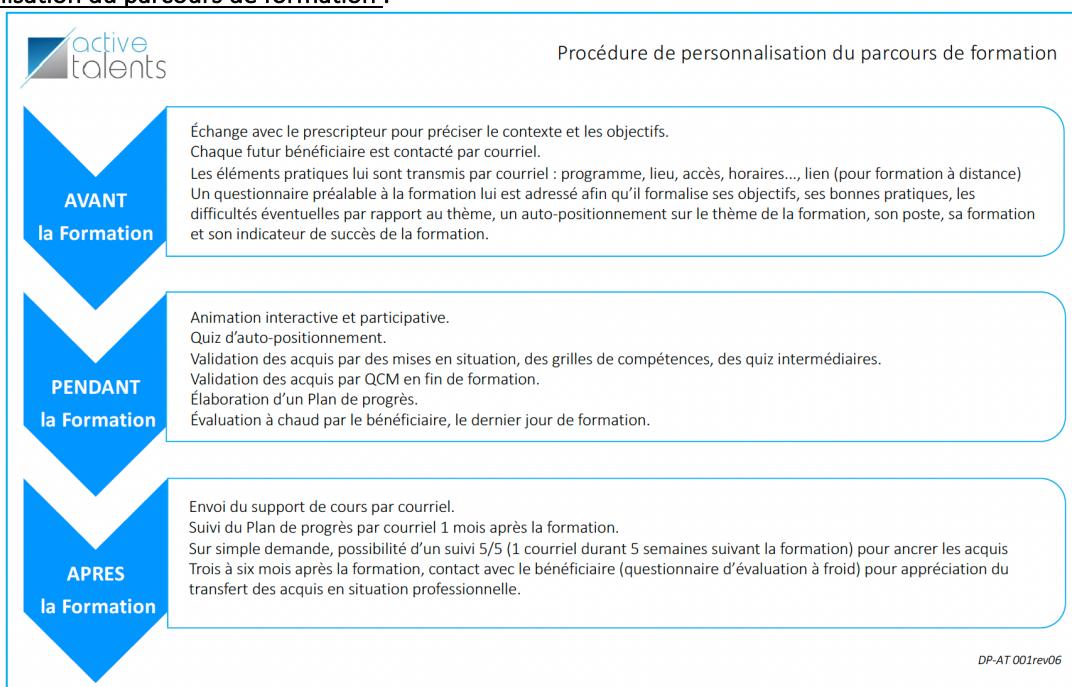
1. Repérer les typologies de clients et leurs attentes
2. Savoir utiliser les techniques de communication appropriées par téléphone
3. Gérer les situations délicates et savoir restaurer la confiance
4. Valoriser l'image de la Société

Qualité de la formatrice : Patricia Dupuy - Formatrice et référente pédagogique.

Expérience de plus de 25 ans dans la formation professionnelle - Spécialisée en management et efficacité professionnelle - Coach professionnel, certifiée « coaching orienté solution® », titre certifié RNCP Niveau 2 - Animatrice Codéveloppement professionnel et facilitation en intelligence collective. Certifiée « Digital Learning Trainer » Niveau 2. Certifiée EQ-i 2.0 intelligence émotionnelle et EQ-i 2.0 360 et modèle TKI® (modes de gestion des conflits) - Formatrice diplômée du Master 1 de Psychologie Sociale et titulaire du Master 2 Administration des Entreprises de l'IAE.

Organisme référencé Qualiopi FR058378-1 pour les actions de formation.

Personnalisation du parcours de formation :



Les documents réglementaires sont disponibles en ligne sur le site www.active-talents.com. Les conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap sont adaptées individuellement pour nos formations. Merci de nous contacter à l'adresse contact@active-talents.com

Fait à Nice, le 1^{er} janvier 2026

Contact : Patricia Dupuy

Référente pédagogique

Tél. : +33 (0)6 22 536 936

Courriel : pdupuy@active-talents.com